

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร

วัน/เดือน/ปี : ๑ กันยายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ตาม
แบบฟอร์มที่ ๒ และ ๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โรงพยาบาลศรีนคร
และเผยแพร่ในเว็บไซต์

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป)

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ ๒ รอบ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่ ๓ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

กัทธ ธีระกิจ

นางสาวกิงดาว น้อยทิม

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

นายพงศธร เหลือหลาย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กัทธ ธีระกิจ

นางสาวกิงดาว น้อยทิม

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๘๐ โทร.๐-๕๕๖๕-๒๗๒๕

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๖๔

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปี ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน กันยายน ๒๕๖๔ และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลศรีนคร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร มีความประสงค์ขอรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนคร ประจำปี ๒๕๖๔
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และขอเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีนคร

๑. แบบฟอร์มที่ ๒

๒. แบบฟอร์มที่ ๓

ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวเจียมใจ ทรัพย์เกิด)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชอาณาจักรสาธารณสุขภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อกรมจริยธรรมพ.ศ.ร.ม.ศ.ร. หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนคร

สถานที่ตั้ง ๔๓๓ ม.๓ ต.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย


ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว นึกา สุขเจริญ โทรศัพท์ ๐๘ ๘๒๙๓ ๓๖๙๔

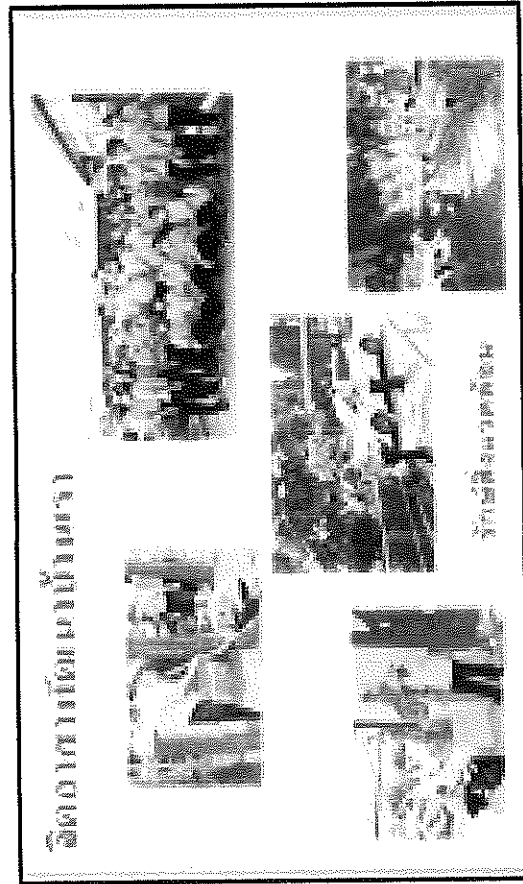
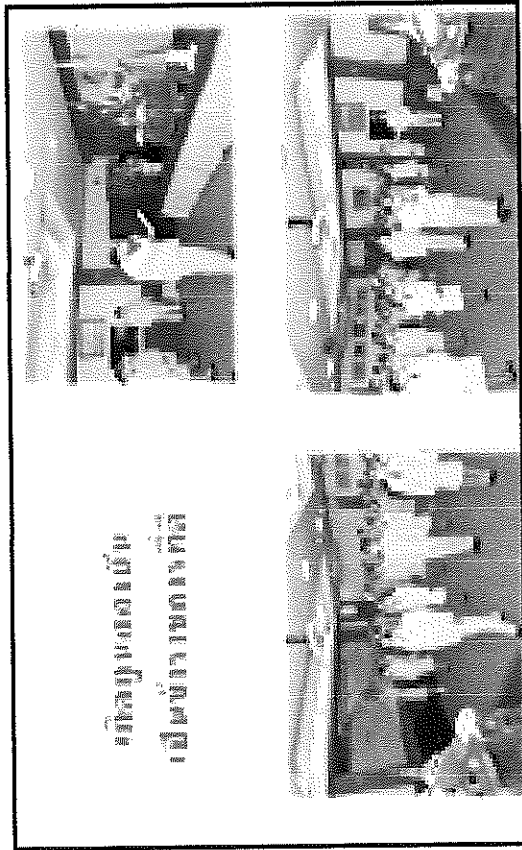
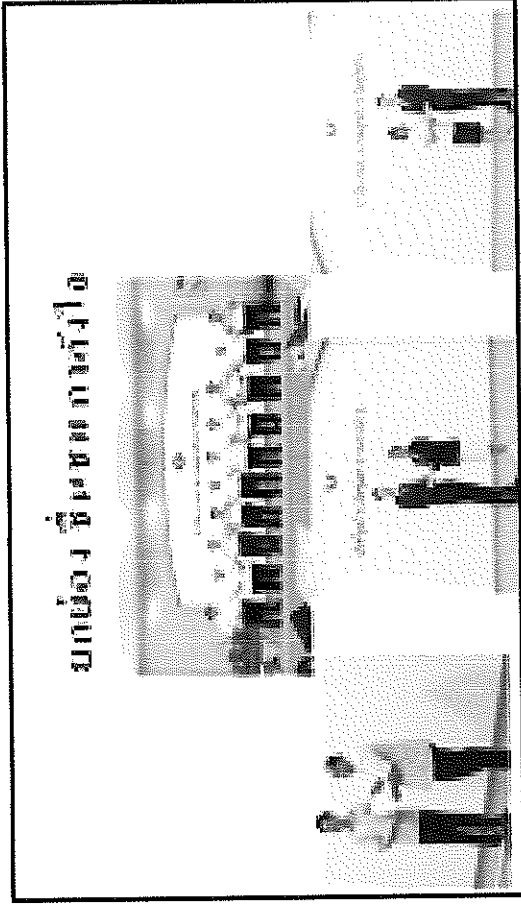
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสาธารณสุขภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	/		๑ ครั้ง	ทบทวนคำสั่ง	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมแบบมีส่วนร่วม	/		๑ ครั้ง	จัดทำแผน	
๓. องค์กรประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์	/		๑ ครั้ง	ประชุมชี้แจง.จนท	
๔. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรม	/		๑ ครั้ง		
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำความดีด้วยหัวใจ	/		๑ ครั้ง		
๕.๑. ๑ กิจกรรมได้มาตรฐานอาหารแห่งที่หน้า ในกิจกรรมวันสำคัญ ปีใหม่/วันพยาบาล/ครบรอบวันเกิดรพ/	/		๑ ครั้ง	วันปีใหม่	
๕.๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ให้พระ สวดมนต์ ฟังสมาธิ ทุกวันศุกร์	/				
๕.๑.๓ รณรงค์ให้ เจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการเด็กใช้ถุงพลาสติก รักษาสิ่งแวดล้อม	/		๒ ครั้ง	รพ.๖๔ สิ่งแวดล้อม	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				หน้ารพ. มี.ค.๖๕ บริเวณบ้านพัก รอบ ตึก	
๔.๑.๔ ร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์พอ.สว			๑ ครั้ง	๖ ตุลาคม๖๓	
๔.๑.๕ มีกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดเดือนละ๑ ครั้ง	/		๒ ครั้ง		
๔.๒. ปัญหาที่ยากแก้ไข มีวินัย สุจริต	/				
๔.๒.๑ เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลา เช่นชื่อปฏิบัติงาน	/		ทุกวัน	งานบริหารสรุป	
๔.๒.๒ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	/				
๔.๒.๓ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ไปรงใส ตรวจสอบได้	/			ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ไปรงใส ตรวจสอบได้	
๕. เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเสริมสร้างความรักสามัคคี มีสุขภาพแข็งแรง	/		๒ ครั้ง	ตรวจสุขภาพ ประจำปีงานทุก คน	
๕.๑ การยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงาน "ต้นกล้าความดี คนดีศรีนคร"	/		๒ ครั้ง	มอบรางวัลผู้ นำเสนอผลงาน / ขึ้น ชม	
๕.๒. ธนคารความดี " มีบอรรถ ตติกิจกรรมความดีของจนท.รพที่ประทับใจ	/		๑ ครั้ง		
๕.๓ ประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวันนี้ใหม่	/		๑ ครั้ง		
๕.๔ บุคคลต้นแบบการออกกกำลังกายเสริมสุขภาพ	/				
๕.๕ มุทิตาจิต ยกย่อง วันพยาบาล	/				

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๖. ส่งเสริมการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	/		๑ ครั้ง	๒ ตลาดนัดสีเขียว ผักปลอดสาร	
๖.๑ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ การใช้เหตุผล การมีส่วนร่วม ในการทำงาน	/		๑ กลุ่ม ประมาณ ๔-๕ คน	๑. ส่งเสริมจนท.ปลูก ผักไว้รับประทาน บริเวณบ้านพัก	
๖.๒ ส่งเสริมการปลูกผัก สวนครัวไว้กินได้	/		ทุกวัน	พระนำอาหารมาให้ ผู้ป่วยญาติทุกวัน	
๖.๓ ตู้อุ่นแบ่งปันความสุข	/				
๗. การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม	/				
๘. การรายงานผลการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม	/		๑ ครั้ง	ส.ค.๖๔	
๙. ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่บรรจุนาใหม่ ปฐมนิเทศ ปลูกจิตสำนึก อบรมข้าราชการใหม่	/		๕ ครั้ง	ปฐมนิเทศจนท. บรรจุใหม่/ย้ายมา ใหม่	พนักงาน ลูกจ้าง บรรจุใหม่

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (.....นางสาวนิภา.....สุขเจริญ.....)
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๒๗ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

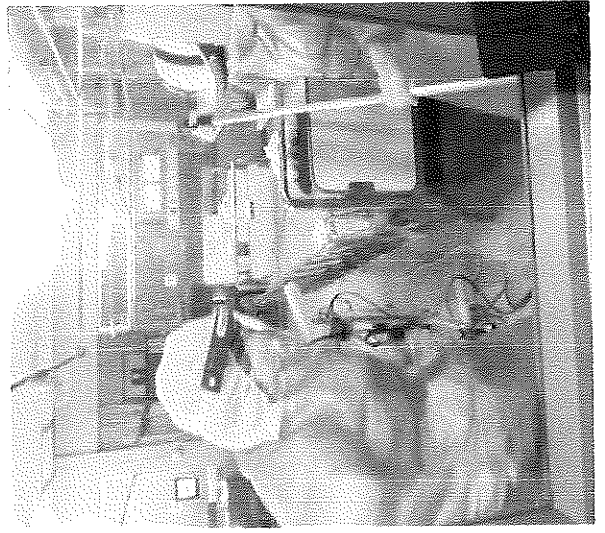


กิจกรรมถวายเทียน
เข้าพรรษา



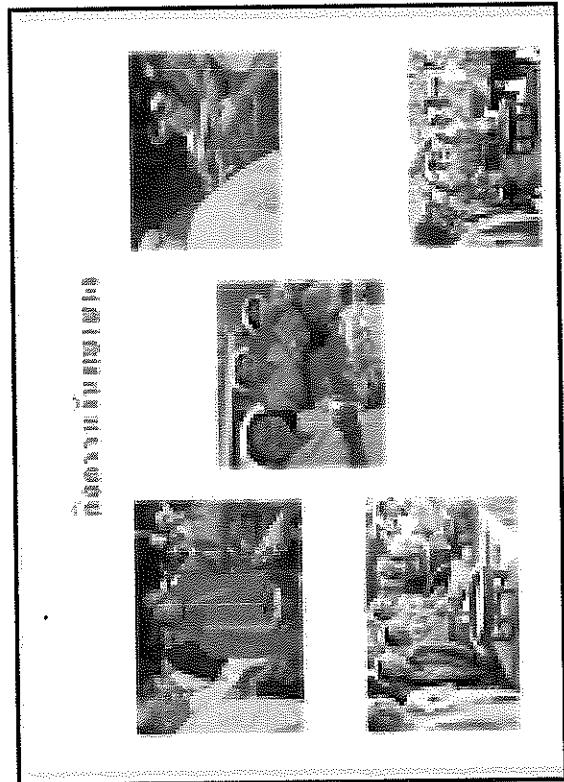
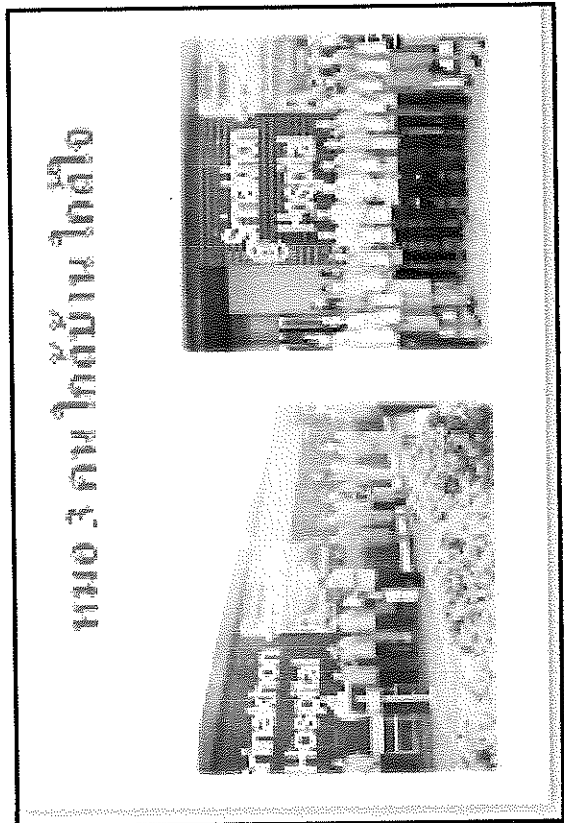
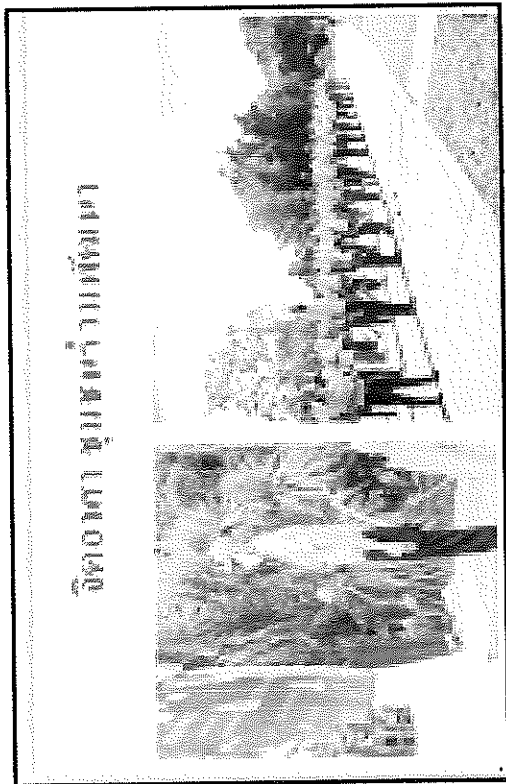
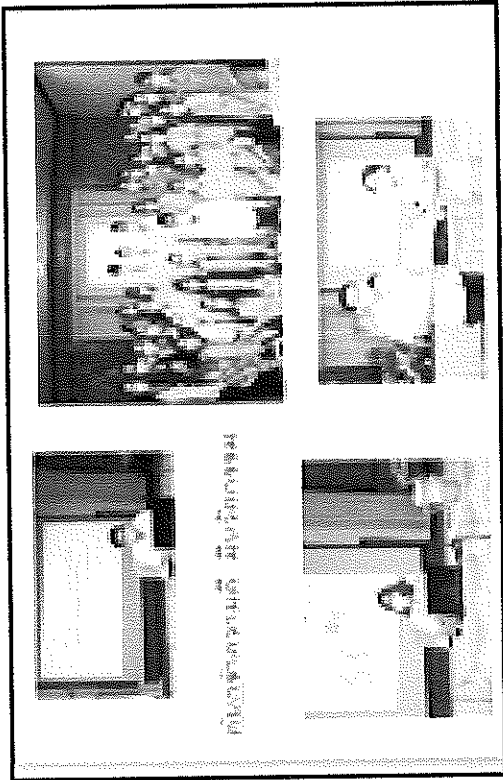
ชื่นชม
ความสำเร็จงาน





ร่วมใจสู้ภัยโควิด







แบบฟอร์มที่ 3

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563-31 มีนาคม 2564)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563-30 กันยายน 2564)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมศรีนคร หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีนคร

สถานที่ตั้ง 433 ม.3 ต.ศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว นิภา สุขเจริญ โทรศัพท์ 08 8293 3694

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น 20 กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 20 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวม 11,000 บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 11,000 บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖3				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. 63)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖3)	
๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	มีคำสั่งคำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อน	คุณภาพ	- ไม่มี	คณะกรรมการ และ คณะทำงาน	/				มีคณะกรรมการขับเคลื่อน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรม แบบมีส่วนร่วม	มีแผน	มีกิจกรรม ตามแผน	-ไม่มี	คณะกรรมการ และ คณะทำงาน	/				มีแผนการดำเนินงานแก้ไข ปัญหา
๓. องค์การประชุมเพื่อประกาศ เจตนารมณ์			-ไม่มี	ผู้อำนวยการ	/				
๔. องค์การมีการกำหนดคุณธรรม									
๔.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ความดี ด้วยหัวใจ				จนท.ทุกคน	/				
๔.๑.๑ กิจกรรมใส่บาตรข้าวสาร อาหารแห้งที่หน้า โถงกิจกรรมวัน สำคัญ ปีใหม่/วันพยาบาล/ ครบรอบวันเกิดศพ/	๑ ครั้งในปี ใหม่		๒๐๐๐	จนท.ทุกคน	/				จนท.มีส่วนร่วมในการทำบุญ ห ต ล ง ร ช บ า ต Covid-๑๙ เมษายน๖๔ งดกิจกรรมร่วม กลุ่ม คนจำนวนมาก
๔.๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ทั่ว พระสวดมนต์ มีกสมาธิ ทุกวันศุกร์									มี จนท นึ่งสมาธิประจำ /ไป ทำบุญทุกวันพระ /ใส่บาตรทุกเช้า ไม่ได้จัดกิจกรรม การรวมกลุ่มคน

๔๑.๓ รณรงค์ให้ จันท. และ ผู้รับบริการเลิกใช้ถุงพลาสติก รักรักษาสิ่งแวดล้อม	๒ ครั้ง				ไม่มี	จันท.ทุกคน	/	/	/	จันท.ร่วมกิจกรรม
๔๑.๔ ร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์ พอ.สว	๑ ครั้ง	รับเสด็จ ให้บริการ ประชาชน			ไม่มี	สมาชิกพอ.สว. 13 คน	/	/	/	สหสาขาวิชาชีพสมัครเป็นสมาชิก
๔๑.๕ มีกิจกรรมจิตอาสาทำความ สะอาดเดือนละ๑ ครั้ง	๒ ครั้ง(๓๐ คน)	การมี ส่วน ร่วม			ไม่มี	จันท.ทุกคน	/	/	/	
๔๒. ปัญหาที่ยากแก้ไข มีวินัย สุจริต						จันท.ทุกคน				
๔๒.๑ เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้ ตรงต่อเวลา เช่นข้อปฏิบัติงาน	ทุกวัน					จันท.ทุกคน	/	/	/	เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลา เช่นข้อปฏิบัติงาน
๔๒.๒ เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง					จันท.ทุกคน	/	/	/	
๔๒.๓ ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้	ทุกวัน					จันท.ทุกคน	/	/	/	ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้
๕.เสริมสร้างแรงจูงใจในการ ทำงานและเสริมสร้างความ รักสามัคคี มีสุขภาพแข็งแรง						จันท.ทุกคน	/	/	/	
๕.๑ การยกย่อง เชิดชู บุคคลที่	๑ ครั้ง	กา ร มี ส่วนร่วม				คณะกรรมการ	/	/	/	จันท. ได้รับการชื่นชม เข้าร่วม

ทำความดีหรือหน่วยงาน "ต้นกล้าความดี คนดีศรีนคร"	คัดเลือก คนดี	บริหาร	กิจกรรม	การมีส่วนร่วม	คัดเลือกคนดีศรีนคร ๓ อันดับ
๕.๒. ธนาคารความดี " มีบอร์ด ดิดกิจกรรมความดีของ จนท.รพที่ประทับใจ		จนท.ทุกคน	/	/	/
๕.๓ ประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวันปีใหม่		คณะกรรมการบริหาร คณะทำงาน	/	/	/
๕.๔ บุคคลต้นแบบการออกกำลังกายสร้างเสริมสุขภาพ		คณะกรรมการบริหาร คณะทำงาน	/	/	/
๕.๕ มุทิตาจิต ยกย่อง วันพยาบาล					
๖. ส่งเสริมการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๖.๑ มีความรับผิดชอบ ในหน้าที่ การใช้เหตุผล การมีส่วนร่วม ในการทำงาน			/		
๖.๒ ส่งเสริมการปลูกผัก สวนครัว รั้วกินได้	๔-๕ คน	จนท.ทุกคน	/	/	จนท.ในพื้นที่บริเวณบ้านพัก ทำความสะอาดคป,ผักปลอดสารจำหน่ายราคาถูก
๖.๓ ตู้นั่งปั่นความสุข	ทุกวัน		/		
๗. การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	คณะกรรมการ	/		

ผลการรายงานผลการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง					/		
๙. ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่บรรจุมา ใหม่ ปฐมนิเทศ ปลุกจิตสำนึก อบรมข้าราชการใหม่	๓ ครั้ง					/		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
- การประชาสัมพันธ์. ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ. และพลังสมัครใจ
- อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
- การจัดแผนการดำเนินงาน. และ. การกำกับติดตาม. อย่างต่อเนื่อง. บางกิจกรรมไม่ได้เป็นไปตามแผน. เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19
- ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบัน
1. การชี้แจงนโยบาย. ซึ่งแผนของหน่วยงานให้แต่ละหน่วยงานทราบ
 2. การจัดแผนการดำเนินงานมีส่วนร่วม. การกำกับติดตาม. อย่างต่อเนื่อง
 3. การปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ Covid-19. New Normal. การสื่อสารผ่าน Social

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวนิภา สุขเจริญ)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 27. เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2564